



## CONFLITOS DE INTERESSES

Conflitos de interesses podem exercer um impacto negativo significativo sobre a reputação e a eficiência da Castilho, tanto em seus negócios e como também para os seus funcionários.

Configura-se um conflito de interesses quando, por conta de um interesse próprio ou de terceiros, um colaborador age ou é influenciado a agir contra os objetivos e princípios da empresa, tomando uma decisão inapropriada que prioriza os interesses pessoais ou de terceiros, em detrimento daqueles da empresa ou deixando de cumprir alguma de suas responsabilidades profissionais.

Sendo assim, um potencial conflito de interesse surge quando nos envolvemos, direta ou indiretamente, em situações que podem influenciar ou pareçam influenciar nossas decisões profissionais.

São exemplos de situações de conflito de interesse:

- Você possui outro emprego que afeta o seu desempenho na Castilho ou implica o uso de recursos da empresa.
  - Você pratica atividades externas que envolvem informações ou conhecimento da Castilho.
- Não solicite e não receba nenhuma remuneração ou benefício de qualquer natureza de fornecedores, concorrentes, clientes da Castilho ou seus representantes como moeda de troca para a obtenção de vantagens indevidas.
  - Não permaneça em uma relação profissional na qual haja subordinação, direta ou indireta, com empregado ou prestador de serviço que seja seu dependente financeiro ou com quem você tenha relacionamento familiar ou amoroso.
- Sempre comunique ao seu superior situações que possam representar conflito de interesses, e atue dentro das suas atribuições para solucioná-las.
  - Não tome decisões ou influencie negociações que possam beneficiar você, um familiar, um dependente financeiro ou uma pessoa com quem você tenha um relacionamento amoroso.