



## AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL

A Castilho valoriza a diversidade nas relações de trabalho. Está comprometida com um ambiente de trabalho que promova diversidade, oportunidades iguais e onde exista confiança mútua, respeito pelos direitos humanos e não haja discriminação. Cada um de nós deve tratar o outro com respeito. Queremos que nosso ambiente de trabalho seja livre de qualquer tipo de comportamento discriminatório, como abuso ou assédio, seja moral ou sexual.

Assédio sexual é definido como uma investida não desejada de natureza sexual, pedido de favores sexuais, exposição de material inapropriado ou qualquer outra conduta inapropriada, verbal ou física, de natureza sexual no ambiente de trabalho.

O assédio moral pode ser caracterizado pela exposição prolongada e repetitiva de:

- Ofensas verbais.
- Tratamentos humilhantes.
- Ameaças.
- Quaisquer outras situações vexatórias e constrangedoras.

Desta forma a Castilho reforça que não admite assédios, tais como sexual, econômico, moral ou de qualquer outra natureza, nem situações que configurem desrespeito, intimidação ou ameaça no relacionamento entre colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico.

Nossos colaboradores, acionistas e prestadores de serviço devem evitar piadas, apelidos ou qualquer referência ofensiva em relação a:

Raça  
Cor  
Idade  
Gênero  
Religião  
Estado civil  
Lugar de origem  
Deficiência  
Orientação sexual

Não utilizaremos nenhum tipo de mão de obra forçada, compulsória, traficada ou infantil. Estamos comprometidos em trabalhar juntamente com os funcionários para desenvolver e enriquecer as capacidades e habilidades de cada indivíduo. Nós estamos comprometidos em oferecer condições seguras e saudáveis de trabalho para todos os funcionários, terceiros e visitantes, cumprindo toda a legislação e regulamentos aplicáveis e tem o objetivo de continuamente melhorar as condições de saúde e segurança no trabalho.