



## CONFLICTOS DE INTERÉS

Los conflictos de intereses pueden tener un impacto negativo significativo en la reputación y la eficiencia de Castilho, tanto en su negocio como para sus empleados.

Se configura un conflicto de interés cuando, por interés propio o de terceros, un empleado actúa o es influenciado para actuar en contra de los objetivos y principios de la empresa, tomando una decisión inadecuada que prioriza intereses personales o de terceros, en perjuicio de la empresa o incumpliendo cualquiera de sus responsabilidades profesionales.

Por lo tanto, surge un potencial conflicto de interés cuando nos vemos involucrados, directa o indirectamente, en situaciones que pueden influir o parecer influir en nuestras decisiones profesionales.

Ejemplos de situaciones de conflicto de intereses son:

- Tiene otro trabajo que afecta su desempeño en Castilho o involucra el uso de recursos de la empresa.
  - Usted participa en actividades externas que involucran información o conocimiento de Castilho.
  - No solicitar y no recibir remuneración o beneficio alguno de proveedores, competidores, clientes de Castilho o de sus representantes como moneda de cambio para obtener ventajas indebidas.
  - No permanecer en una relación profesional en la que exista subordinación directa o indirecta con un empleado o prestador de servicios que sea su dependiente económico o con quien tenga una relación familiar o sentimental.
- Comunicar siempre a su superior las situaciones que puedan representar un conflicto de interés y actuar dentro de sus atribuciones para resolverlas.
- No tomes decisiones ni influyas en negociaciones que puedan beneficiarte a ti, a un familiar, a un dependiente económico o a una persona con la que tengas una relación sentimental.